

Samira Ketfi

**Honnête,
compétente et
proche de vous !**

**Réconcilier Corbeil-Essonnes
avec son Avenir !**

**Notre programme : des solutions concrètes
pour votre vie quotidienne**

PAGE 2
Sécurité

PAGE 3
Entretien avec
Samira Ketfi

PAGE 4
Proximité

PAGE 5
Propreté

PAGES 6-7
Enfance, Jeunesse,
Seniors, Santé

PAGE 8
Sport

PAGE 9
Projets

PAGES 10-11-12
Notre équipe
et nos engagements

⇒ Avec nous, notre ville sera plus sûre



Totalement laxiste, l'actuelle municipalité a abandonné en début de mandat la construction d'un nouveau commissariat de Police Nationale pourtant planifié et financé. En six ans, elle a réduit de moitié les effectifs de la police municipale qui aujourd'hui est absente de nos rues et sans moyens. Résultats : toutes les formes de délinquance et d'incivilités ont explosé dans notre ville.

La sécurité : Priorité de nos priorités !

⇒ DOUBLER LE BUDGET CONSACRÉ À LA SÉCURITÉ.

Nous doublerons le budget consacré à la sécurité qui passera de 3% du budget global aujourd'hui à 6 % en fin de mandat. Ces nouveaux moyens très importants permettront de reconstruire une véritable Police municipale 24H sur 24 et 7 jours sur 7 et de déployer les dispositifs présentés ici. Nous mobiliserons aussi la population pour exiger de l'Etat la construction d'un commissariat de Police Nationale, celui programmé en 2020 !

⇒ DES ÉLUS TOTALEMENT MOBILISÉS POUR VOTRE TRANQUILLITÉ

Un adjoint au Maire délégué à la sécurité sera désigné à plein temps. 3 conseillers municipaux délégués lui seront rattachés : à l'éradication de l'habitat insalubre, à la lutte contre les incivilités, à la répression des nuisances. Ce groupe de travail rendra compte au Maire chaque semaine de leurs avancées qui adaptera au terrain et à l'actualité les dispositifs mis en place.

⇒ DES RÉFÉRENTS SÉCURITÉ PAR QUARTIERS

Pour être au plus près du terrain et de la population, nous mettrons en place des rendez-vous de sécurité périodiques par quartier avec des élus référents ; ainsi la ville sera quadrillée.

⇒ BÂTIR UNE VRAIE POLICE MUNICIPALE

Une police municipale composée de 45 agents, armée, formée, correctement équipée et déployée jour et nuit pour lutter contre toutes les formes de délinquance. Comme la loi actuellement à l'examen à l'Assemblée nationale va le permettre, nous élargirons les compétences des agents : contrôle des identités, accès aux fichiers nationaux, traitement rapide et ciblé des incivilités.



⇒ UN PARTENARIAT P.N.-P.M. RENFORCÉ

Aussitôt élus, nous prendrons rendez-vous avec le préfet et le Directeur départemental de la Sécurité Publique pour assurer une totale complémentarité entre les Police Nationale et Municipale et bâtir un plan de Sécurité Pluriannuel. Des coopérations avec les Polices municipales des villes voisines seront proposées.

⇒ LA VIDÉOPROTECTION SUR TOUTE LA COMMUNE

Stoppée par l'actuelle municipalité, nous relancerons la vidéoprotection. 15 caméras supplémentaires chaque année de manière à couvrir progressivement toute la ville. Des caméras mobiles pourront être utilisées pour lutter contre les dépôts sauvages.

⇒ RENFORCER L'ALERTE, LA VIGILANCE ET LA RÉACTIVITÉ

Le dispositif voisins vigilants et solidaires, un système d'alerte simple et rapide pourra être déployé à la demande, notamment dans les quartiers pavillonnaires. Pour en savoir+, consultez : www.voisinsvigilants.org.

⇒ LUTTER CONTRE LES ATTOUPEMENTS NOCTURNES

Pas de vente d'alcool après 21 h, répression renforcée de l'ivresse publique et des attroupements nocturnes.

⇒ LUTTER CONTRE LE TRAFIC DE DROGUE

En collaboration avec l'Etat, les structures sanitaires, les forces de police, les dispositifs de médiation et de prévention, nous renforcerons les moyens pour réduire les trafics et les consommations destructrices pour notre jeunesse.

⇒ RESTRUCTURER LES DISPOSITIFS DE PRÉVENTION

Plus de moyens et coordination renforcée des dispositifs : médiation, associations et structures de quartier.

⇒ DESCENTE À LA DEMANDE DANS LES TRANSPORTS

Cette règle sera négociée avec les sociétés de transport et mise en application le soir.

⇒ PROTECTION SPÉCIFIQUE POUR LES FEMMES

Création d'un réseau de lieux de refuge (magasins) avec signalétique et mise à disposition d'un kit anti-agression sur demande.



Notre ville ne va pas bien, nous allons réconcilier Corbeil-Essonnes avec son Avenir !

⇒ **Que voulez-vous dire par réconcilier Corbeil-Essonnes avec son avenir ?**

Je pars d'un constat simple : notre ville n'a connu aucun progrès réel ces dernières années. Pire, certains problèmes se sont considérablement aggravés : une forte progression de l'insécurité, la ville est sale, certains quartiers ne sont tout simplement pas entretenus, notre centre-ville est de moins en moins agréable à vivre avec des friches industrielles à l'abandon et la disparition totale du commerce de proximité, les femmes et les aînés ont peur de sortir le soir, un chômage de masse frappe nos jeunes, le développement économique n'est pas au rendez-vous car ni valorisé ni accompagné. **Ayons le courage de regarder les choses en face : ces dernières années, une profonde fracture a abimé notre ville.**

“Être maire, c'est trouver des solutions à des problèmes de vie quotidienne partagée”

⇒ **A cela M. Piriou vous répond : “les Corbeil-Essonnois ont du talent, continuons ensemble”**

M. Piriou est le “roi” de la communication politicienne et du slogan creux ! Pour masquer son absence de bilan. Les corbeil-essonnois ont incontestablement des talents et notre ville a des atouts, mais les vraies questions auxquelles les habitants vont devoir répondre les 15 et 22 mars sont celles-ci : dans quelle ville voulons-nous vivre ? Quelles actions concrètes soutenez-vous pour sortir de la résignation et du déclassement ? M. Piriou a eu 6 années pour faire ses preuves : il faut tirer les leçons de son échec ! **Pour moi être maire, c'est trouver des solutions à des problèmes de vie quotidienne et locale partagée** et non critiquer en permanence les précédentes municipalités pour justifier son impuissance et son inefficacité.

“Je m'engage à la stabilité de la taxe foncière et des autres impôts”

⇒ **Cette nouvelle offre de service à la population comment la concevez-vous ?**

Il faut changer beaucoup de choses : il faut changer de méthode, il faut changer de rythme, d'équipe, et il faut proposer un horizon du possible pour Corbeil-Essonnes sur le prochain mandat. Changer

de méthode cela signifie en finir avec le conflit politique permanent et la communication démagogique et mensongère. **Il faut préférer l'écoute et instaurer un dialogue permanent.** Il faut aussi mettre en place des projets clairement définis et les évaluer par retour d'expérience. Changer de rythme, signifie que l'on ne peut pas attendre la dernière année de mandat pour enfin lancer des projets comme le fait aujourd'hui l'actuelle municipalité ! **Il faut une démarche progressive :** des objectifs vérifiables avec des calendriers précis et respectés. Définir un horizon du possible, c'est dire clairement ce qui est souhaitable à la lumière des réalités d'aujourd'hui. Une dernière chose : étant donné l'état des finances publiques

laissées par M. Piriou, et comme **je m'engage à la stabilité de la taxe foncière et des autres impôts**, il faut être sérieux, ne pas promettre n'importe quoi.

⇒ **Quelles sont vos priorités et l'horizon souhaitable pour notre commune selon vous ?**

Les priorités, les Corbeil-essonnois nous les réclament tous les jours : plus de sécurité, plus de propreté dans nos rues, des équipements publics mieux entretenus, un environnement plus sain, des prestations municipales de qualité correspondant aux besoins des familles, des jeunes et des seniors. Au risque de vous surprendre, je veux être un maire “normal”, c'est-à-dire un élu qui administre correctement et réellement sa commune. **Un maire avec une équipe soudée, des projets réalistes qui donnent le jour à des réalisations concrètes. Un maire qui rétablira la sécurité dans la ville et la confiance indispensable dans la gestion du personnel communal.** L'horizon du possible, c'est le programme que nous vous présentons ici dans ce document sans démagogie ni promesses illusoire et trompeuses. Construire ensemble ce nouvel horizon pour Corbeil-Essonnes, c'est faire le choix du courage, de l'audace, du réalisme et de la sincérité. **Bref, tout faire pour réconcilier Corbeil-Essonnes avec son avenir !**

Grande Réunion publique, 100 % pour Corbeil-Essonnes !

⇒ **Samira KETFI et son équipe** vous invite à un rendez-vous citoyen

Jeudi 12 mars à partir de 19H

Au Palais des Sports de Corbeil-Essonnes (90, rue Féray)

Au programme : Présentation et rendez-vous avec vos futur(e)s élu(e)s, retour sur les principales propositions pour 2026/2032

En présence de : **Valérie Péresse** (ancienne Ministre), Présidente du Conseil régionale d'Île-de-France,
François Durovray (ancien Ministre), Président du Conseil départemental de L'Essonne

Un verre de l'amitié clôturera cet événement.

⇒ Avec nous, notre ville sera au service de ses habitants

L'actuelle municipalité dépense trop et mal. Loin des promesses intenables, nous agissons en responsabilité, avec pour objectif un service public plus performant répondant aux besoins réels exprimés par les Corbeil-Essonnois. Une gestion maîtrisée, une réduction du train de vie de la mairie, une écoute et un dialogue réguliers avec la population, un Plan local d'Investissement Pluriannuel simplifié avec des indicateurs précis, ces outils permettront de rompre avec le sentiment de gâchis et d'impuissance actuelle.

⇒ UNE GESTION MAÎTRISÉE

Dès la première année, nous reprendrons en main la gestion de la commune dans son organisation par une revue de toutes les dépenses et par la mise en place de dispositifs de contrôle interne et d'évaluation des performances des prestations.

⇒ UNE MÉTHODE CLAIRE

Nous établirons un tableau de bord trimestriel. Un bilan annuel sera réalisé. Un plan d'action rapide dès les premiers cent jours sera mis en œuvre. Notre ville a besoin d'une méthode : dire la vérité des coûts, couper les gaspillages, protéger le cœur de l'action publique. Une revue générale des achats publics et la réduction des achats hors marché permettront aussi de faire des économies.

⇒ ASSURER LA STABILITÉ DE LA TAXE FONCIÈRE

Nous nous engageons à la stabilité de la taxe foncière et des autres impôts locaux. Nous devons apprendre à évaluer les prestations, à faire des économies et à refuser la facilité qui consiste à augmenter les impôts.

⇒ UN P.P.I. SIMPLIFIÉ

Le Plan Pluriannuel d'Investissement sera simplifié avec des indicateurs précis permettant à chacun de voir et de comprendre ce que fait la ville et d'évaluer la pertinence des décisions prises.

⇒ UNE VÉRITABLE DÉMOCRATIE LOCALE

Plus de consultation alibi : si la ville ou le quartier sont consultés, il en résulte un engagement sur les décisions. **La maire assurera des permanences régulières sans prise de rendez-vous.**

⇒ UNE CHARTE DE VÉRITÉ

Transparence sur tous les sujets : qui décide ? Qui bloque ? Une information régulière sans propagande politicienne, un bilan de mi-mandat et un de fin de mandat (deux exercices auxquels l'actuelle municipalité a toujours refusé de se soumettre).

⇒ UNE ADMINISTRATION LOCALE RESPECTÉE

Oui notre administration locale peut faire plus et mieux avec un coût de fonctionnement maîtrisé. Il faut simplifier les démarches administratives, assurer un suivi précis des ressources humaines, et rétablir un climat de confiance avec le personnel municipal. Etablir un Plan de lutte contre l'absentéisme qui a explosé ces dernières années symptôme de la gestion erratique, politicienne et arbitraire de l'actuelle municipalité.

⇒ UNE CULTURE DE L'ÉVALUATION

Toutes les actions mises en place seront systématiquement évaluées ainsi que toutes les prestations proposées par la ville. Ce retour d'expérience permettra d'en finir avec les effets d'annonces rarement suivis de réalités concrètes.



⇒ RÉDUIRE LE TRAIN DE VIE DE LA MAIRIE

Notamment les dépenses du cabinet des élus et celles de communication. Les notes de frais et de déplacements des élus seront strictement contrôlées et les indemnités revues à la baisse.

⇒ Avec nous, notre ville sera plus propre

Avec la sécurité, la propreté publique sera une préoccupation constante tout au long du mandat municipal. Dans un souci permanent d'efficacité et de réactivité, un élu sera désigné référent au sein du conseil municipal pour chaque quartier. Il sera votre interlocuteur et votre référent pour la propreté de votre environnement de proximité. Il sera aussi chargé de vérifier au plus près la mise en place effective et cohérente des mesures qui vous sont présentées ici au verso.

⇒ RÉORGANISER LA DIRECTION DE LA PROPRETÉ

Nous ferons un audit des ressources humaines, des partenariats avec certaines sociétés privées, la communauté d'Agglomération, et des matériels dont disposent actuellement la ville et remettrons de l'ordre et des moyens importants.

⇒ LUTTER CONTRE LES VOITURES "VENTOUSE"

La création d'une fourrière de proximité sera réalisée. Ce projet pourra être envisagé à l'échelle de la Communauté d'agglomération.

⇒ + DE COLLECTES, + DE POUBELLES

Le diagnostic propreté établi, il sera indispensable d'augmenter la fréquence des collectes et de multiplier les poubelles dans les zones les plus fréquentées.

⇒ DES BRIGADES D'INTERVENTION D'URGENCE

Ces brigades devront avoir la capacité d'agir plusieurs fois par jour là où la saleté et les dépôts sauvages s'accumulent.

⇒ MODERNISER LES POINTS D'APPORTS VOLONTAIRES

Indispensables pour une collecte efficace, les points d'apports volontaires seront modernisés et leur signalisation améliorée.

⇒ RENFORCER LA RÉPRESSION

Avec la nouvelle police municipale, nous mènerons des actions coup de poing de verbalisation sévère contre ceux qui dégradent notre qualité de vie au quotidien (tags, dépôts sauvages). Le pouvoir de contrôle d'identité qui sera accordé aux agents de la Police municipale permettra d'identifier les contrevenants.

⇒ AMÉLIORER L'EFFICACITÉ PAR LA SURVEILLANCE

Dans le cadre de notre extension de la vidéoprotection à l'ensemble de la ville, nous utiliserons les caméras et l'analyse des images pour détecter les problèmes et intervenir urgemment.

⇒ UN GRAND PLAN DE LUTTE CONTRE LES RATS

Ce plan aura pour objectif d'endiguer la prolifération des rats : à l'aide de pièges écologiques connectés notamment. D'autres nuisibles pourraient être concernés.

⇒ UNE ACTION DE FOND CONTRE L'HABITAT INSALUBRE

La propreté, c'est aussi en finir avec des formes d'habitat insalubre qui prospèrent, notamment en centre-ville. Un Plan Pluriannuel visera à éradiquer ces taudis.

⇒ CHARTE DE PROPRETÉ AVEC LES COMMERÇANTS

Nous mettrons en place une charte de propreté avec les commerçants, artisans et restaurateurs.



⇒ Avec nous, notre ville sera plus humaine

Remettre les familles, les aînés, les situation de handicap au cœur de l'action pour les 6 prochaines années. En fin des postures politiciennes pour prendre

Petite enfance

⇒ CRÉATION DE MAISONS D'ASSISTANTES MATERNELLES

Elles offrent une alternative entre l'accueil individuel à domicile et l'accueil collectif en crèche

⇒ + DE CRÈCHES

Installation de crèches privées en partenariat avec les entreprises locales

⇒ SUIVI DE L'OFFRE DE GARDE

Audit régulier de la qualité d'accueil et renforcement de la protection et de la prévention dans tous les modes de garde. Rendre visible l'offre de garde existante et les alternatives



Jeunesse

⇒ UN CONSEIL MUNICIPAL DE LA JEUNESSE

Doté d'un budget propre, il leur permettra de gérer des projets réels, avec un audit tous les deux ans pour ajuster les politiques publiques.

⇒ + D'ACTIVITÉS ENCADRÉES

Réfection et redynamisation des Maisons de quartier existantes. Création d'une structure à Pressoir Prompt.

⇒ UN PASS ENGAGEMENT JEUNE

Pour valoriser le bénévolat, ce Pass permettra d'obtenir des aides (transport, sport, culture) en échange de temps donné à la collectivité.

⇒ UN DISPOSITIF ANTI-HARCÈLEMENT

Un numéro dédié pour la jeunesse en danger contre les violences et harcèlement du quotidien

⇒ RECRÉER DU LIEN JEUNESSE/POLICE

Créer des liens entre les jeunes et la police dès le plus jeune âge, en impliquant le tissu associatif local.

⇒ LUTTER CONTRE LES RIXES

En favorisant les actions et initiatives inter-quartiers dès le plus jeune âge à l'école maternelle et élémentaire avec des rencontres sportives (judo, cross...) pour permettre à tous les jeunes des différents quartiers de se rencontrer.

⇒ FAVORISER L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Exiger des entreprises qui obtiennent des marchés sur la ville de prendre des stagiaires ou des alternants. Relancer les chantiers jeunes et soutenir ceux qui innovent ou entreprennent.

⇒ CONSTRUCTION DU CINQUIÈME COLLÈGE

Indispensable, ce collège supplémentaire devra être remis en chantier avec un calendrier raisonnable.



⇒ UN VÉRITABLE PÔLE SÉNIORE

Ce pôle sera un véritable centre de culture qui proposera des activités variées toute l'année : rendez-vous (pêche, pétanque, jeux de société) et renforcera les activités physiques et sportives. Il garantira des créneaux spécifiques à

Enfance

⇒ SOUTIEN À LA PARENTALITÉ RENFORCÉ

Mieux accompagner les parents face aux interrogations ou difficultés auxquelles ils peuvent être confrontés et éviter l'isolement des familles monoparentales

⇒ UN PLAN PLURIANNUEL DE RÉHABILITATION DES ÉCOLES

L'entretien de nos écoles sera enfin assuré d'une manière régulière et continue. Les écoles Steeg seront reconstruites.

⇒ RENFORCER LA SÉCURITÉ DES DÉPLACEMENTS

Sanctuariser les trajets des écoles : sécurité et mobilité, 30 Kilomètres maximum et vidéosurveillance

⇒ RESTAURATION SCOLAIRE

Audit qualité et amélioration de la qualité et des quantités des repas servis. Renégociation avec les prestataires

⇒ PÉRISCOLAIRE ET PAUSE

Evaluation et diversification des activités sportives et les structurer autour des sports, des clubs. Extension des horaires du périscolaire

⇒ SOUTIEN SCOLAIRE ET PRÉVENTION

Mettre en place un soutien scolaire et de prévention à l'école, animé par des étudiants ou des bénévoles. Créer une cellule municipale de prévention du décrochage

⇒ DES CLASSES TRANSPLANTES

Nous remettons en place le dispositif de classes transplantes et renforcerons le roulage pour faciliter les déplacements

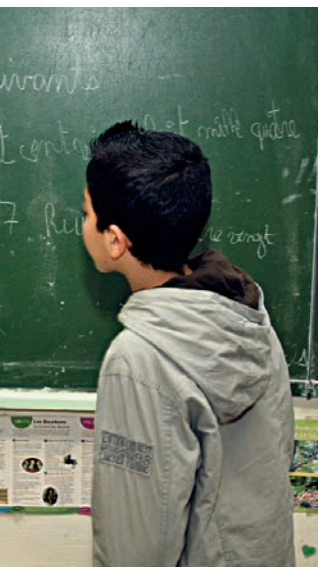
⇒ UN PLAN LECTURE

15 minutes de lecture quotidienne dans toutes les écoles municipales. Déployer des bibliothèques mobiles pendant les vacances.



jeunes, les personnes isolées ou en situation municipale, sera notre boussole pour agir avec les discours idéologiques et prendre soin de vous. De nous tous !

⇒ Avec nous, notre ville sera à vos côtés



Favoriser la Santé pour tous

⇒ RÉNOVER LE CENTRE MUNICIPAL DE SANTÉ

Le centre municipal de santé sera réhabilité et agrandi. Il accueillera de nouvelles spécialités

⇒ CRÉER DES MAISONS DE SANTÉ

Une première rapidement à la Papeterie, puis un déploiement progressif dans les autres quartiers

⇒ + DE NOUVEAUX MÉDECINS

Aide à l'installation et accompagnement pour la partie administrative

⇒ UN MÉDIATEUR SANTÉ

Son objectif : lutter contre le renoncement aux soins. Il pilotera l'opération le plan "aucun habitant sans médecin traitant"

⇒ RENFORCER LA PRÉVENTION

Campagnes de prévention dans les écoles, lutte contre le surpoids infantile, renforcer campagnes de vaccination

⇒ DÉPLOIEMENT DE LA TÉLÉMÉDECINE

Notamment pour faire face aux besoins de nuit et les weekends

Prendre en compte tous les handicaps

⇒ UNE CHARTE COMMUNE-HANDICAP

Elle vise à promouvoir l'intégration dans la ville des personnes handicapées (handicap mental, moteur, psychique, auditif, visuel) en améliorant leur autonomie, par des actions concertées entre la commune et les associations locales.

⇒ PERMETTRE LA MOBILITÉ

Des taxis sociaux seront équipés PMR.

⇒ RENFORCER L'ACCESSIBILITÉ

Guide pour les personnes porteuses de handicaps : « Accessible.net ». Inscription de la ville sur le site pour recenser les lieux accessibles. Adapter la voirie et le mobilier urbain

⇒ DES ATELIERS « ÉQUILIBRE ET MÉMOIRE »

Lutter contre les effets négatifs du vieillissement cérébral, stimuler l'activité du cerveau, faire travailler sa mémoire. Et prévenir les chutes.

⇒ SPORT SUR ORDONNANCE

Le sport sur ordonnance désigne la prescription par un médecin traitant d'une activité physique adaptée aux patients souffrant d'une affection longue durée

Ouverture des services médicaux-sociaux vers des accompagnements en milieu ordinaire

⇒ RENFORCER LA TÉLÉASSISTANCE

La téléassistance à domicile permet de sécuriser les personnes âgées ou handicapées qui vivent chez elles. En cas de problème (chute, malaise...), une intervention rapide peut être organisée grâce à un système d'alerte connecté.

⇒ ADAPTER LES STRUCTURES SCOLAIRES

Notamment pour permettre l'accueil des enfants autistes

Prendre soin de nos Aînés

OR
coordination et d'animation. Il
l'année. Créera de nouveaux
de société, ateliers cuisine),
comme le yoga, le Pilate et
la piscine pour les seniors.

MÉRIDIENNE

activités proposées. Mieux
arts et de la citoyenneté.
e.

PRÉVENTION

le municipal gratuit après
des retraités, et créer une
échange scolaire.

ACTIVITÉS

if classes transplantées et
les sorties scolaires

ans toutes les structures
ques mobiles pendant les

⇒ + D'ÉVÉNEMENTS ET + DE SORTIES

Remettre en place les voyages, maintenir les banquets, les sorties culturelles et les « Journées du Maire » avec visites et repas festifs.

⇒ UN GUICHET UNIQUE

Au centre administratif, il permettra un accueil personnalisé pour aider dans les démarches et assister dans l'utilisation des outils digitaux

⇒ PLAN ZÉRO CHUTE

Etablir des diagnostics à la demande avec préconisations liées au domicile

⇒ LUTTE CONTRE LA CYBERCRIMINALITÉ

Organiser des interventions spécifiques sur la cybercriminalité pour contrer les arnaques de plus en plus fréquentes visant les seniors.

⇒ SÉCURISATION DES ACTES QUOTIDIENS

Mettre en place un « taxi social » ou un agent dédié pour accompagner les seniors lors de leurs retraits d'argent en banque afin d'éviter les vols et agressions.

⇒ RELANCER L'INTERGÉNÉRATIONNEL

Développer les échanges intergénérationnels (écoles, maisons de quartier.) Accueillir des apprentis (esthétique, coiffure) pour offrir des services aux seniors.

⇒ AMÉLIORATION DU COLIS POUR LES FÊTES

Soigner la présentation et le contenu des colis (élargir l'offre avec des bons d'achat, du théâtre ou du cinéma).



⇒ Avec nous, notre ville sera apaisée et active



Encourager le sport pour tous

⇒ CRÉER UN PLAN PLURIANNUEL POUR LES ÉQUIPEMENTS

Après un audit des équipements sportifs, nous lancerons un plan annuel de rénovation et d'entretien de nos structures sportives. Un gymnase sera construit à la Papeterie.

⇒ ACCOMPAGNER LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE

Maintien d'un fort subventionnement des associations. Nous conserverons les clubs A.S.C.E et éviterons la concurrence entre les clubs.

⇒ METTRE EN PLACE UN PASS'SPORT

Le Pass'Sport est une aide forfaitaire, versée sous conditions strictes, pour permettre à des jeunes éloignés de cet univers de s'inscrire dans un club sportif.

⇒ GÉNÉRALISER LES CONTRATS D'OBJECTIFS

Généraliser les contrats d'objectifs pour assurer la transparence dans la gestion des clubs et dans l'attribution des subventions. Les documents à fournir seront simplifiés.

⇒ METTRE EN PLACE DE SPORT SANTÉ

Les personnes concernées sont les patients dont la maladie rentre dans le cadre des Affections de Longue Durée.

⇒ RELANCER CORBEIL-ESSONNES EN SPORT

Il faut un événement fédérateur sur toute la ville nous relancerons donc Corbeil-Essonnes en sport.

⇒ DYNAMISER LE PALAIS DES SPORTS

Par l'organisation d'événements de haut niveau pour la GRS, la boxe ou d'autres disciplines sportives qui ont une implantation réelle à Corbeil-Essonnes.

Faire vivre la Culture et le Patrimoine

⇒ UNE VÉRITABLE SALLE DES FÊTES

Projet phare de ce mandat, une salle des fêtes sera construite et remplacera le chapiteau de cirque actuel !

⇒ PROMOTION DES ARTS PLASTIQUES

Elle aura lieu dans le cadre de la biennale d'Arts de la Commanderie Saint-Jean.

⇒ UN FESTIVAL CINÉMA JEUNESSE

Il sera créé au cinéma ARCEL en partenariat avec la Région Ile-de-France et la Communauté d'Agglomération. Le cinéma ARCEL sera soutenu et consolidé.



⇒ UN MUSÉE POUR NOTRE HISTOIRE

Dans le cadre de la réhabilitation du site des Grands Moulins un musée de l'Histoire de Corbeil-Essonnes verra le jour. Des films et des expositions pour faire vivre notre patrimoine vivant.

⇒ UN AVENIR POUR LE MOULIN DU LAMIINOIR

Une consultation sera lancée pour assurer une utilisation culturelle du Moulin du Lamiinoir. Pourquoi pas un projet dédié à la promotion des Arts Urbains.

⇒ REDYNAMISER LE KIOSQUE DES ALLÉES

En organisant régulièrement des après-midis de concerts ou de danses.

⇒ LECTURE DANS TOUS LES QUARTIERS

Mise en place du dispositif Bibliobus pour les secteurs sans médiathèque.

⇒ RÉINVENTER UN FESTIVAL DE MUSIQUE

Relancer le festival du jazz ou prendre l'initiative d'un Festival musical culturel avec une gestion et organisation locale.

Défendre le bien-être animal

⇒ SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

Nous travaillerons en partenariat avec les associations refuges et les encouragerons à s'investir sur la commune. Tout sera fait pour faciliter au quotidien les animaux dans la ville.

⇒ DES CLINIQUES VÉTÉRINAIRES

Nous favoriserons l'implantation de cliniques vétérinaires et les partenariats avec la municipalité pour éduquer au bien-être animal.

⇒ DES ESPACES CANINS

Ils seront mis progressivement en place dans les différents quartiers de la ville et régulièrement entretenus. Mettre à disposition des sacs à déjections. Mais nos chiens devront être tenus en laisse et nous lancerons une campagne trottoirs propres.

⇒ STÉRILISATION DES CHATS ERRANTS

Un plan pluriannuel de stérilisation des chats errants sera mis en place en collaboration avec les associations.

⇒ LABEL "VILLE AMIE DES ANIMAUX"

La Région Ile-de-France distingue avec le label « Ville amie des animaux », les communes franciliennes qui agissent pour la protection des animaux de compagnie, contre leur maltraitance et leur abandon.

⇒ VERBALISER LES PROPRIÉTAIRES DES ANIMAUX NON IDENTIFIÉS



Accompagner notre vitalité associative

⇒ UN COLLÈGE POUR LES SUBVENTIONS

Il arbitrera les subventions et établira une charte des critères pour leurs attributions.

⇒ DES LOCAUX POUR LES ANCIENS COMBATTANTS

Des salles et bureaux seront mis à disposition pour les anciens combattants et porte-drapeaux à l'hôtel de ville.

⇒ RENFORCER LE SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

En mobilisant les entreprises qui travaillent pour la ville et en les sensibilisant au sponsoring.

⇒ DES ATTRIBUTIONS DE LOCAUX TRANSPARENTES

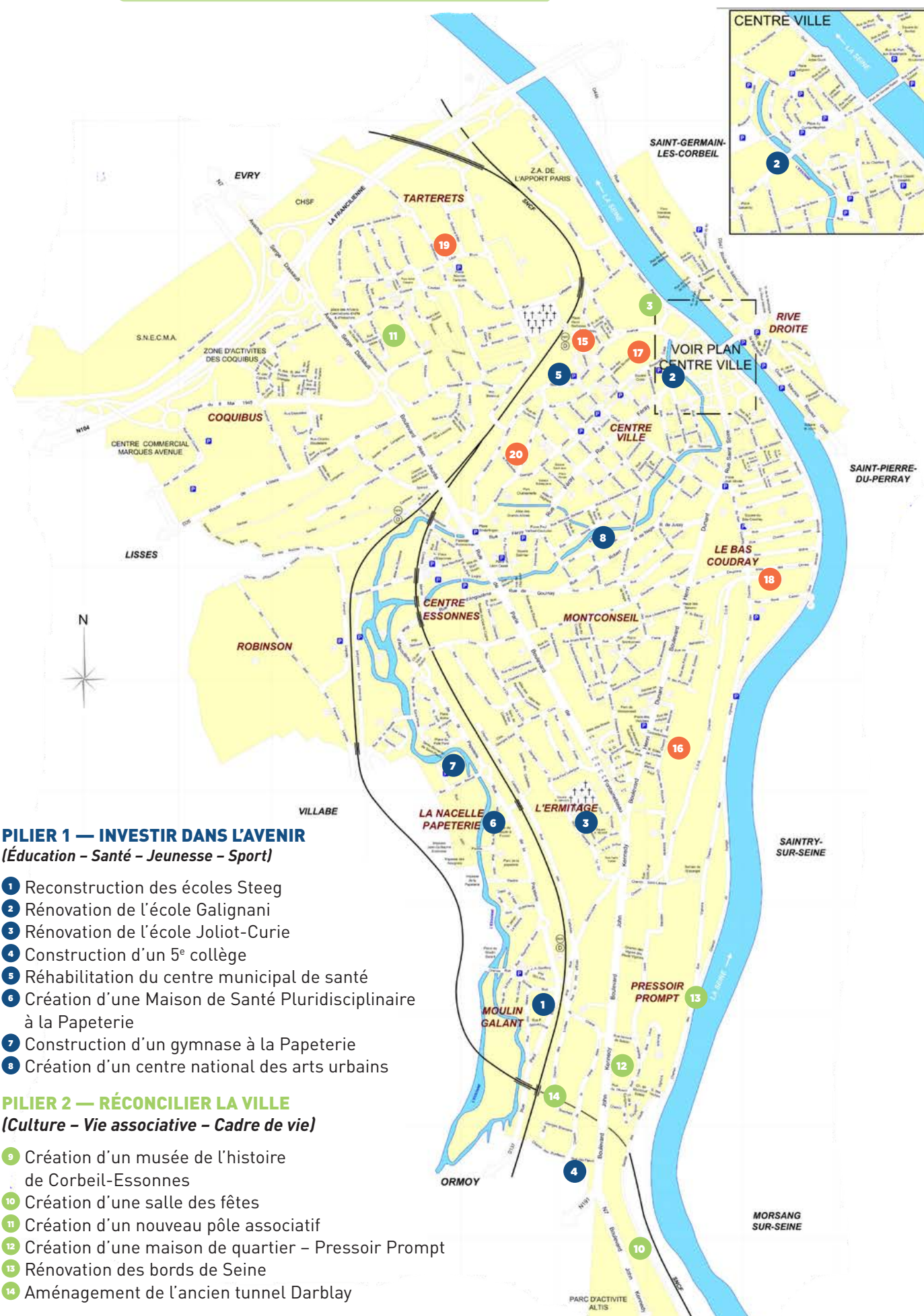
Une revue des locaux disponibles sera réalisée. Les attributions devront être désormais faites d'une manière transparente et avec des critères vérifiables : antériorité, utilité, intérêt général.

⇒ DES MINIBUS DISPONIBLES

Ils seront mis à disposition des associations notamment sportives dans un cadre clairement établi encourageant une utilisation responsable et raisonnée.

⇒ Avec nous, notre ville sera réparée

9 engagements pour un urbanisme maîtrisé



PILIER 1 — INVESTIR DANS L'AVENIR (Éducation – Santé – Jeunesse – Sport)

- 1 Reconstruction des écoles Steeg
- 2 Rénovation de l'école Galignani
- 3 Rénovation de l'école Joliot-Curie
- 4 Construction d'un 5^e collège
- 5 Réhabilitation du centre municipal de santé
- 6 Création d'une Maison de Santé Pluridisciplinaire à la Papeterie
- 7 Construction d'un gymnase à la Papeterie
- 8 Création d'un centre national des arts urbains

PILIER 2 — RÉCONCILIER LA VILLE (Culture – Vie associative – Cadre de vie)

- 9 Création d'un musée de l'histoire de Corbeil-Essonnes
- 10 Création d'une salle des fêtes
- 11 Création d'un nouveau pôle associatif
- 12 Création d'une maison de quartier – Pressoir Prompt
- 13 Rénovation des bords de Seine
- 14 Aménagement de l'ancien tunnel Darblay

PILIER 3 — MODERNISER & SÉCURISER (Urbanisme – Fonctionnalité – Services publics)

- 15 Réaménagement du quartier de la gare
- 16 Rénovation de l'ancien terrain de l'hôpital
- 17 Création d'un parking de 600 places
- 18 Reconstruction du Centre Technique Municipal
- 19 Poursuite du projet de la chaufferie
- 20 Installation de 90 caméras supplémentaires

**20 PROJETS STRUCTURANTS
SANS AUGMENTATION DES TAUX
D'IMPOSITION COMMUNAUX**

⇒ REVITALISER LE CŒUR DE VILLE

L'opération cœur de ville devra être menée à son terme et bénéficier aussi au quartier Essonnes, totalement oublié par l'actuelle municipalité ! + de commerces grâce à une foncière qui rachètera les espaces vacants et diversifiera les offres, destruction du patrimoine vétuste, mise en place d'une charte esthétique.

⇒ DÉVELOPPER DURABLEMENT

Nous respecterons les quatre piliers du Développement durable : environnemental, économique, social et culturel. Energies renouvelables, défense de la biodiversité et lutte contre le changement climatique. Une coulée verte reliera, via les Allées, le centre-ville et le quartier Essonnes.

⇒ AMÉNAGER NOS FRICHES INDUSTRIELLES

Ces aménagements devront respecter un strict équilibre entre logements, activités économiques et équipements publics. Pas d'immeubles gigantesques ni de sur-densification.

⇒ RESPECTER LES QUARTIERS PAVILLONNAIRES

L'identité pavillonnaire de certains de nos quartiers sera valorisée. Constitutive de la ville, elle sera prise en compte dans tous les projets d'urbanisme.

⇒ RÉHABILITER LE QUARTIER GARE

Comprenant aussi bien un véritable entretien du bâtiment SNCF que le réaménagement de l'espace public environnant et du quartier dans son ensemble.

⇒ ACHEVER LA RÉNOVATION DES QUARTIERS PRIORITAIRES

Les opérations de rénovation urbaine seront achevées et un entretien régulier et exigeant de ces quartiers poursuivra les efforts entrepris.

⇒ RÉNOVER LA VOIRIE ET LES ESPACES PUBLICS

Un Plan massif et pluriannuel de rénovation de notre voirie sera déployé, nos espaces publics seront réaménagés, nos entrées de ville réhabilitées.

⇒ RENFORCER L'OFFRE DE TRANSPORT

L'offre de transport sur notre commune devra être fortement améliorée en coordination avec la Région Ile-de-France dont c'est la compétence. Modernisation de la gare RER D, soutien de la ligne S. Renforcement du passage des bus.

⇒ DES PARKINGS ET DU STATIONNEMENT

Un parking de 600 places, proche de la gare. Rationalisation et augmentation du stationnement dans le vieux Corbeil. Un nouveau parking à Essonnes.

⇒ Avec nous, notre ville sera plus efficace

1. Samira KETFI



Directrice des Ressources Humaines
Bords de Seine

2. Carlos DOMINGUES



Ingénieur Qualité
Chantemerle

3. Valérie MELNIK



Responsable projets immobiliers
Bords de Seine

4. Eric BRETON



Directeur d'école
Centre-ville

5. Syhem TALBI



Préparatrice en pharmacie
Pressoir prompt

6. Dimitri VALENTIN



Réserviste militaire
Rive Droite

7. Astou LALAMI-DIAKHITÉ



Gestionnaire
Tarterêts

8. Volkan AYKUT



Agent de Maîtrise, industrie
Boulevard John Kennedy (N7)

9. Sylvie CAPRON



Assistante maternelle retraitée
Essonnes

10. Frédéric MOREL



Ancien maire d'une commune de Seine-et-Marne
Centre-ville

11. Khadija ZIADI



Professeure des écoles
Pressoir prompt

12. Ahmed EL YAAKOUBI



Ingénieur aéronautique retraité
Pressoir prompt

13. Irène NORMAND



Retraitée
Coquibus

14. Nicolas DELENNE



Contrôleur de gestion
Nagis

15. Malissa LAROUS



Agent administratif
Montconseil

16. Baha BOUDHAOUIA



Agent de parc (transport)
Montconseil

17. Imane EL ZRAOUCH



Professeure des écoles
Tarterêts

18. Stéphane RAULET



Gardien d'immeuble
Chantemerle

19. Pascaline VANDENHEEDE



Agent administratif retraitée
Windsor

20. Saïd ELHOJJAJI



Ingénieur énergie
Tarterêts

21. Corinne LOUMI



Employée polyvalent
Ermitage

22. Stéphane MARC



Directeur des bâtiments
Essonnes

⇒ Charte des élus

En acceptant d'être présent sur la liste conduite par Samira KETFI, nous nous sommes engagés à :

- l'**assiduité** au Conseil municipal et dans tous les organismes où nous représenterons Corbeil-Essonnes
- l'**impartialité** dans nos décisions qui doivent viser l'Intérêt général

⇒ Avec nous, notre ville sera plus dynamique

| | | | | |
|--|--|--|---|---|
| <p>23. Férial KOUCHIT</p>  <p>Agent d'exploitation logistique Montconseil</p> | <p>24. Azdine OUIS</p>  <p>Travailleur social Moulin Galant</p> | <p>25. Esther TOHOUEOU</p>  <p>Juriste Centre Essonnes</p> | <p>26. Roger BONGELI</p>  <p>Conseiller en insertion professionnelle La Nacelle</p> | <p>27. Sandrine MICHAUD</p>  <p>Fonctionnaire du ministère des Finances publiques Montconseil</p> |
| <p>28. Pierre UYSTPRUYST</p>  <p>Cadre commercial retraité Bas vignon</p> | <p>29. Ngamé SAKHO</p>  <p>Interprète Tarterêts</p> | <p>30. Ludovic CHEVREAU-DELLA VECCHIA</p>  <p>Commercial Moulin Galant</p> | <p>31. Isabelle SOLAZ MUNOZ</p>  <p>Commerçante Gare</p> | <p>32. Sofiane TERBAOUI</p>  <p>Agent d'exploitation transport Rive Droite</p> |
| <p>33. Nora OMIRI</p>  <p>Travailleur social Centre-Ville</p> | <p>34. Joël EBELLÉ NDAMÉ</p>  <p>Cadre bancaire Boulevard Fontainebleau (N7)</p> | <p>35. Rilana ZERBIB</p>  <p>Agent d'accueil Moulin Galant</p> | <p>36. Christophe MONTIGNEAUX</p>  <p>Travailleur social Boulevard Fontainebleau (N7)</p> | <p>37. Magali LANIER</p>  <p>Technicienne de process La Cavignon</p> |
| <p>38. Jacques SINNAEVE</p>  <p>Fonctionnaire du ministère de l'Intérieur Rive Droite</p> | <p>39. Marie-Isabelle FÈVRE</p>  <p>Mère de 3 enfants Nagis</p> | <p>40. Eric GAUGAIN</p>  <p>Chef cuisinier Montconseil</p> | <p>41. Béatrice LOUISE</p>  <p>Infirmière Montagne des Glaises</p> | <p>42. Thierry PHILIPPS</p>  <p>Retraité Centre-Ville</p> |
| <p>43. Laura BOUYSSOU</p>  <p>Coordinatrice en centre dentaire Pressoir prompt</p> | <p>44. Stéphane GADEAU</p>  <p>Directeur d'école Ermitage</p> | <p>45. Astrid BOIREAU</p>  <p>Aide soignante Nagis</p> | <p>46. Didier VERNEL</p>  <p>Manager en production Ermitage</p> | <p>47. Leïla DERDEB</p>  <p>Formatrice Montconseil</p> |

- **suivre les formations nécessaires** à l'exercice des délégations et missions qui nous seront confiées
- **faire preuve de responsabilité** et d'exemplarité dans tous nos comportements publics

- **une totale honnêteté** dans l'exercice de nos mandats et une stricte modération dans nos frais d'élus
- **une posture d'écoute active** et respectueuse envers nos concitoyens

Une équipe soudée, volontaire et proche de vous !

⇒ Avec nous, les engagements seront tenus

Des engagements clairs, pas des slogans creux !

3 calendriers d'action précis et vérifiables, 3x8 engagements clairs :

⇒ DANS LES 100 PREMIERS JOURS

- 1 Tenue d'un conseil municipal extraordinaire intégralement consacré à la sécurité après rendez-vous avec le préfet et le Directeur départemental de la Sécurité publique : premières mesures d'urgence arrêtées
- 2 Désignation des élus référents pour la sécurité dans votre quartier, présentation aux habitants concernés et mise en place des permanences dans les quartiers
- 3 Mise en place de premières mesures pour améliorer la propreté et lancement avant résultats de l'audit propreté et gros encombrants sur la ville
- 4 Désignation des élus référents pour la propreté dans votre quartier, présentation aux habitants concernés et mise en place des permanences sur le terrain
- 5 Commande d'un audit complet sur nos finances publiques et de notre partenariat avec la communauté d'agglomération
- 6 Lancement d'une revue des prestations municipales, évaluation de leurs pertinences et de leur impact réel
- 7 De nouvelles relations de confiance et de travail seront établies avec le Conseil départemental et la Région Ile-de-France, partenaires indispensables de la municipalité
- 8 La maire et/ou l'adjoint aux associations recevra les associations pour faire un état des lieux précis des besoins, des moyens et des projets

⇒ A MI-MANDAT

- 1 La nouvelle police municipale devra être opérationnelle 7 jours sur 7, son architecture déployée, et les agents recrutés avec leurs pouvoirs et missions reprécisés
- 2 Le Nouveau Plan Pluriannuel d'Investissement aura été simplifié et commencé d'être mis en œuvre : les principaux chantiers décidés devront être lancés ou programmés
- 3 L'offre de transport public aura été renégociée, le stationnement sur la ville rationalisé.
- 4 Les travaux de réhabilitation de notre voirie devront être en cours et nos équipements publics enfin correctement entretenus
- 5 Les programmes qui verront le jour sur les friches industrielles auront été redéfinis et revus à la baisse. Concertés largement avec la population, ils s'inscriront dans le cadre d'un Développement Durable et respecteront l'identité urbaine de Corbeil-Essonnes.
- 6 Le train de vie de la mairie et les frais aux élus auront été réduits, les principaux outils d'une gestion maîtrisée mis en place, la confiance rétablie avec le personnel communal.
- 7 Une consultation de la population permettra de mesurer son degré de satisfaction concernant l'action de la nouvelle municipalité, d'exprimer les priorités et les attentes pour la seconde partie du mandat.
- 8 Un bilan de mi-mandat rendra compte des réalisations de la municipalité, des points noirs persistants, des blocages rencontrés, des coûts engendrés par ces mesures et des économies réalisées

⇒ A LA FIN DES SIX ANS DE MANDAT

- 1 Le budget consacré à la sécurité devra avoir été multiplié par 2 et atteindre 6% du budget global.
- 2 Le plan de réduction de l'habitat insalubre devra être en cours d'achèvement et notre voirie communale largement réhabilitée
- 3 Les finances publiques devront être redressées, les grands équilibres rétablis, les marges de manœuvre améliorées
- 4 Des logements auront été construits sur les friches et mis à disposition en respectant strictement un urbanisme équilibré avec commerces, services publics et activités économiques.
- 5 L'administration aura été modernisée et recentrée sur les besoins réels exprimés par la population. Les démarches auront été simplifiées et les prestations réévaluées.
- 6 Les espaces verts seront accessibles et gardiennés. Ils bénéficieront d'un entretien régulier et compatible avec les normes environnementales les plus exigeantes
- 7 Une vie démocratique locale apaisée avec des consultations régulières de la population sera devenue une réalité partagée et renforcera l'engagement citoyen
- 8 Un bilan de mandat complet sera fourni à la population



SAMIRA KETFI

Honnête, compétente et proche de vous ! Samira Ketfi est Cadre dirigeante et Directrice des Ressources Humaines dans un grand groupe français où elle accompagne des équipes et organisations dans des contextes exigeants avec le sens des responsabilités et du collectif. Corbeil-essonnoise de toujours, conseillère municipale engagée, bénévole associative, maman d'un petit garçon, elle connaît parfaitement nos réalités locales et les enjeux pour notre avenir partagé.

⇒ Deux partenaires indispensables nous soutiennent



François DUROVRAY
Président du Conseil départemental de l'Essonne

Vous le savez : le Conseil départemental à un rôle décisif pour l'action sanitaire et sociale en faveur des seniors, de la famille, de l'enfance et des personnes handicapées. Avec Samira Ketfi, nous pourrions enfin travailler avec efficacité aux services des Corbeil-Essonnois. Ensemble, nous saurons porter le projet du 5^e collège dont votre ville a besoin.



Valérie PECRESSE
Présidente du Conseil Régional d'Île-de-France

Je connais bien Samira Ketfi, sa disponibilité, ses compétences et sa détermination. Je vous invite à la soutenir massivement car nous saurons travailler ensemble au bénéfice des habitants de Corbeil-Essonnes que ce soit en matière d'éducation, d'emploi, d'économie et de transport.

REJOIGNEZ-NOUS
contact@reconcilier
corbeillesonnes.fr

SUIVEZ-NOUS
www.SK2026.fr

CONTACTEZ-NOUS
06 73 51 43 36

RENCONTREZ-NOUS
Permanence
13, Place Galignani
Tous les jours 10-20h

⇒ PROCURATION MODE D'EMPLOI

Vous allez être absent les 15 et/ou 22 mars prochain(s) ? Vous pouvez charger un électeur de voter à votre place dans votre bureau de vote. Pour cela, vous devez faire une procuration. En remplissant le formulaire en ligne www.service-public.gouv.fr (puis en vous déplaçant à la **police** ou à la **gendarmerie** ou au **tribunal judiciaire**) ou directement en ligne si vous avez une **identité numérique**.

⇒ LE BULLETIN QUI VA FAIRE GAGNER CORBEIL-ESSONNES



Candidate Indépendante et d'Intérêt Local
Soutenue par le Centre, la Droite et France Écologie



RENAISSANCE
FRANÇAISE ET EUROPÉENNE

HORIZONS



IR
Les Républicains

